



ACCIÓN SECTORIAL DEL AGUA

Por la Gobernanza y la Eficiencia Empresarial

Impacto de la Acción Sectorial

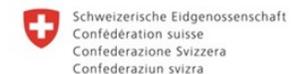
Empresas Gestoras



Iniciativa Apoyada por

Programa COMPASS

Cooperación para la Mejora del Desempeño de Prestadores de Agua y Saneamiento en Colombia



Embajada de Suiza en Colombia
Cooperación Económica y Desarrollo (SECO)



ACCIÓN SECTORIAL
DEL AGUA

Por la Gobernanza y la Eficiencia Empresarial

¿QUÉ ES LA ACCIÓN SECTORIAL?

La Acción Sectorial por la Gobernanza y la Eficiencia Empresarial es una iniciativa de vinculación **voluntaria** con **características autorregulatorias**, suscrita en el 2019 por las 12 empresas más representativas del sector.

Su objetivo es **trabajar de manera proactiva e implementar buenas prácticas a partir de 8 compromisos** que fortalecerán su gobernanza, mejorarán su eficiencia y les permitirán brindar un mejor servicio a los usuarios.





ACCIÓN SECTORIAL
DEL AGUA

Por la Gobernanza y la Eficiencia Empresarial

2. Resultados de indicadores 2021, 2022 y 2023





Compromisos de la AS



1 Adoptar, fortalecer y socializar de manera permanente estrategias y proyectos que contribuyan al buen gobierno corporativo.



2 Preservar una cultura de toma de decisiones donde prevalezca el criterio institucional y de responsabilidad empresarial.



3 Promover un ejercicio responsable de los derechos de Propiedad.



4 Fortalecer su junta directiva mediante la adopción de buenas prácticas.



5 Gestionar relaciones sostenibles y responsables con sus grupos de interés.



6 Gestionar su sistema de control interno para que la empresa sea más segura, confiable y administrada de manera prudente.



7 Promover una cultura de integridad, transparencia y rendición de cuentas.



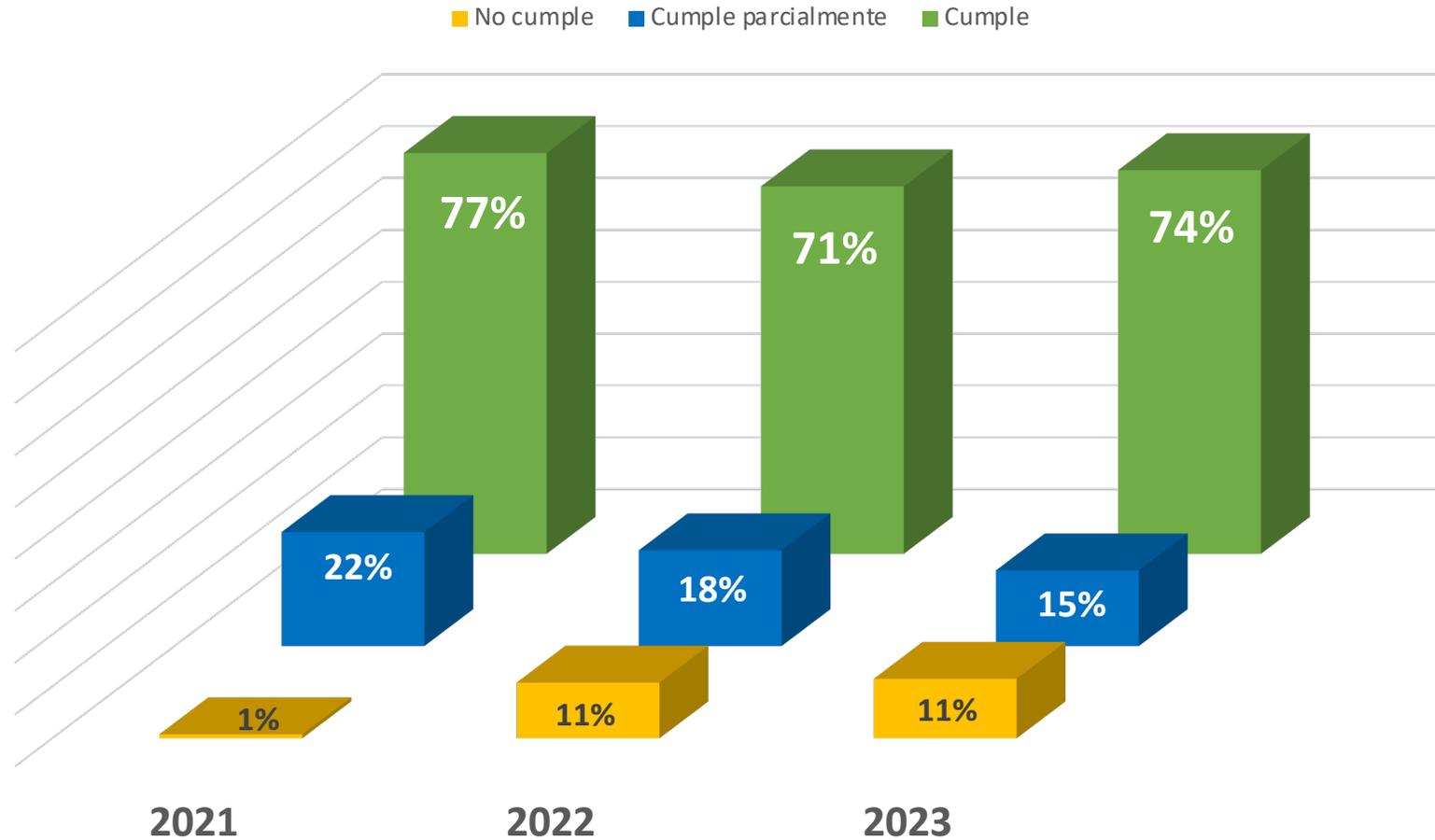
8 Compartir conocimiento y promover innovación en la búsqueda de la eficiencia empresarial.

| Año | Indicadores |
|--------------|-------------|
| 2021 | 11 |
| 2022 | 14 |
| 2023 | 8 |
| TOTAL | 33 |



Cumplimiento Agregado

Las 12 empresas gestoras de la AS reportaron el 100% de los indicadores



Compromiso

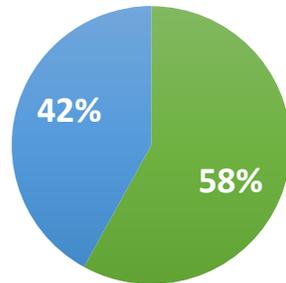


1

Adoptar, fortalecer y socializar de manera permanente estrategias y proyectos que contribuyan al buen gobierno corporativo.

2021

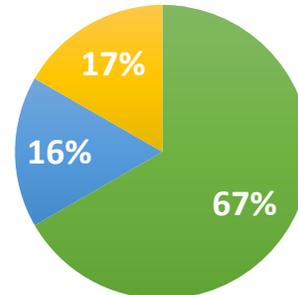
Definir y aprobar un modelo de gobierno corporativo donde se establezcan las principales responsabilidades de los actores de propiedad, dirección, gestión y control de la empresa



■ Cumple ■ Cumple Parcialmente ■ No Cumple

2022

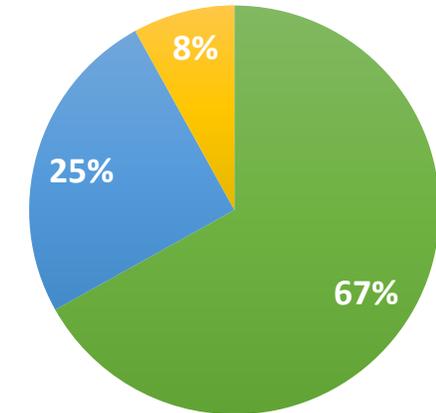
Socializar el Modelo de gobierno corporativo con sus principales grupos de interés



■ Cumple ■ Cumple Parcialmente ■ No Cumple

2023

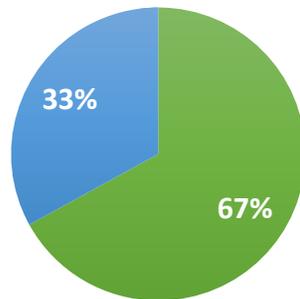
Realizar al menos una capacitación para la junta directiva y la alta gerencia en materia de Gobierno Corporativo y buenas prácticas empresariales



■ Cumple ■ Cumple Parcialmente ■ No Cumple

2021

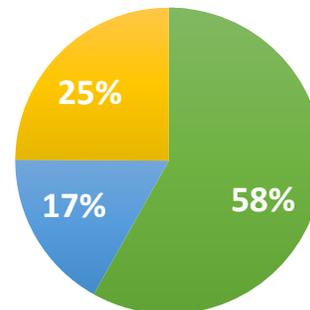
Establecer en sus estatutos sociales las principales disposiciones en materia de gobierno corporativo definidas en el Modelo



■ Cumple ■ Cumple Parcialmente ■ No Cumple

2022

Diseñar y aprobar el plan bienal de gobierno corporativo



■ Cumple ■ Cumple Parcialmente ■ No Cumple

Compromiso

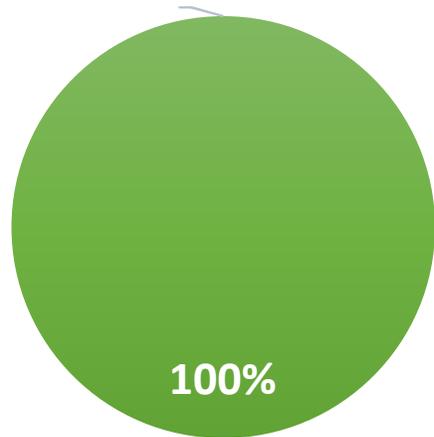


2

Preservar una cultura de toma de decisiones donde prevalezca el criterio institucional y de responsabilidad empresarial.

2021

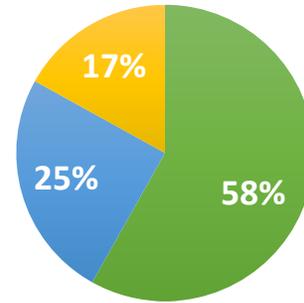
Definir el cuerpo de indicadores financieros y no-financieros con los que se debe evaluar la gestión como empresa



■ Cumple ■ Cumple Parcialmente ■ No Cumple

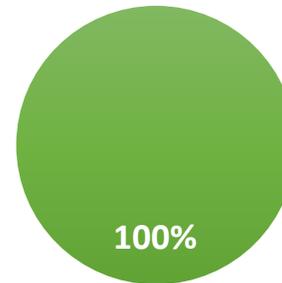
2022

Definir la estructura y metodología de los casos de negocio que sustentarían decisiones materiales para la empresa.



■ Cumple ■ Cumple Parcialmente ■ No Cumple

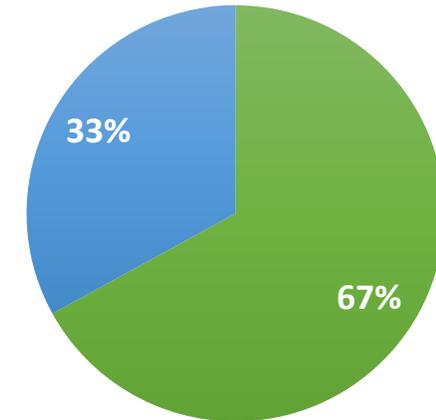
Definir la línea base de la empresa frente a los indicadores financieros y no financieros con los que evaluará su gestión.



■ Cumple ■ Cumple Parcialmente ■ No Cumple

2023

Establecer e implementar los lineamientos y disposiciones para que las decisiones materiales que sean sometidas a consideración de la junta directiva sobre proyectos estratégicos estén precedidas de un "caso de negocio*" que contenga impactos, riesgos, costos desde la perspectiva económica, social y ambiental, y recomendaciones de la administración.



■ Cumple ■ Cumple Parcialmente ■ No Cumple

Compromiso

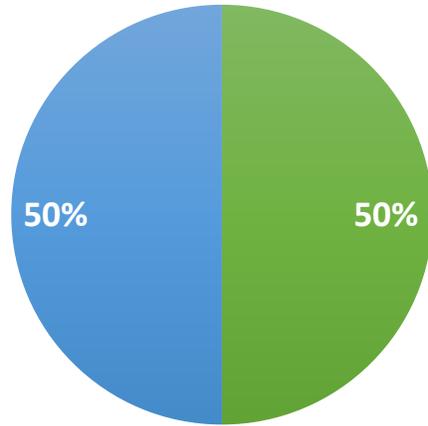


3

Promover un ejercicio responsable de los derechos de Propiedad.

2021

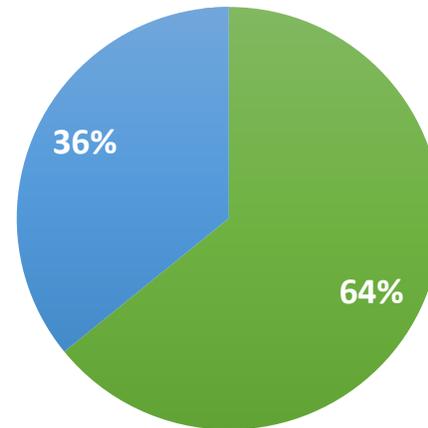
Gestionar con el Propietario las bases de su Mandato de Propiedad y su adopción.



■ Cumple ■ Cumple Parcialmente ■ No Cumple

2022

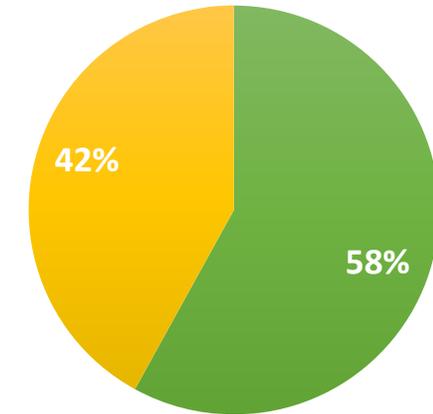
Contar con un Mandato de Propiedad suscrito (acuerdo de accionistas, convenio de gobernabilidad o declaración de accionista mayoritario)



■ Cumple ■ Cumple Parcialmente ■ No Cumple

2023

Comunicar a sus grupos de interés el cumplimiento del Mandato de Propiedad.



■ Cumple ■ Cumple Parcialmente ■ No Cumple



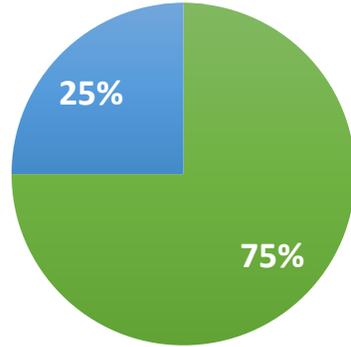
Compromiso



4 Fortalecer su junta directiva mediante la adopción de buenas prácticas.

2021

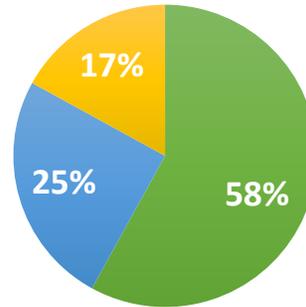
Contar con un Reglamento de Junta Directiva



■ Cumple ■ Cumple Parcialmente ■ No Cumple

2022

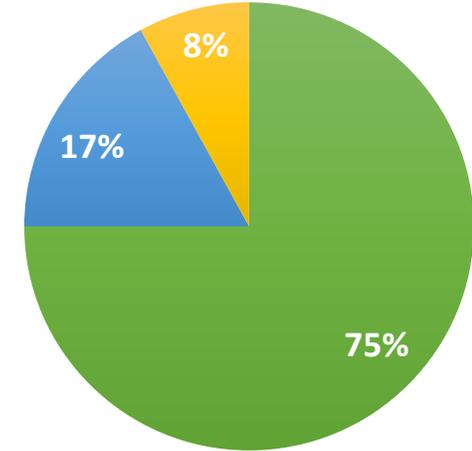
Realizar el proceso de evaluación de junta directiva y aplicarlo bianualmente



■ Cumple ■ Cumple Parcialmente ■ No Cumple

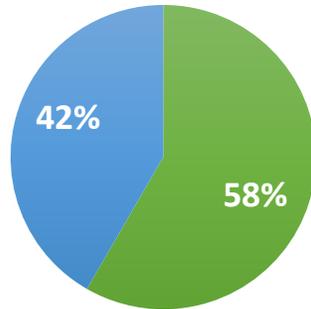
2023

Contar con una política de remuneración de la junta directiva



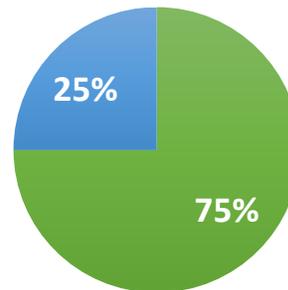
■ Cumple ■ Cumple Parcialmente ■ No Cumple

Contar con un cuerpo de comités de junta directiva en función de las necesidades de la empresa



■ Cumple ■ Cumple Parcialmente ■ No Cumple

Contar con una agenda anual de junta directiva y comités que establezca las principales prioridades y la forma de abordarlas en el año respectivo



■ Cumple ■ Cumple Parcialmente ■ No Cumple

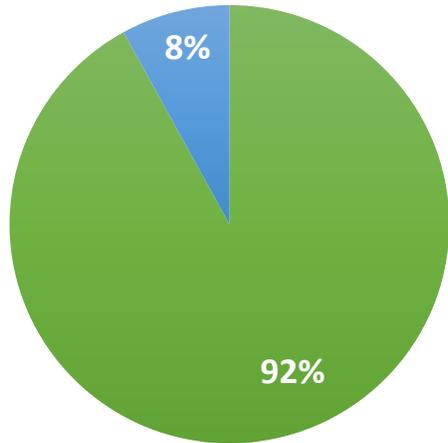
Compromiso



5 Gestionar relaciones sostenibles y responsables con sus grupos de interés.

2021

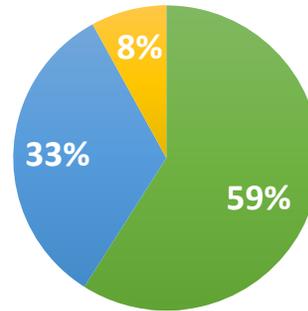
Contar con un mapa de grupos de interés que establezca los grupos de interés prioritarios y las principales estrategias para el relacionamiento con cada uno de ellos



■ Cumple ■ Cumple Parcialmente ■ No Cumple

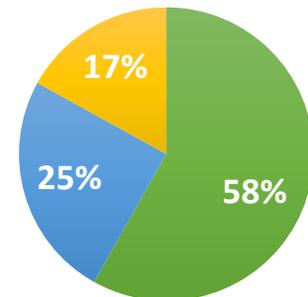
2022

Contar con un plan de relacionamiento con los grupos de interés aprobado por la Junta Directiva



■ Cumple ■ Cumple Parcialmente ■ No Cumple

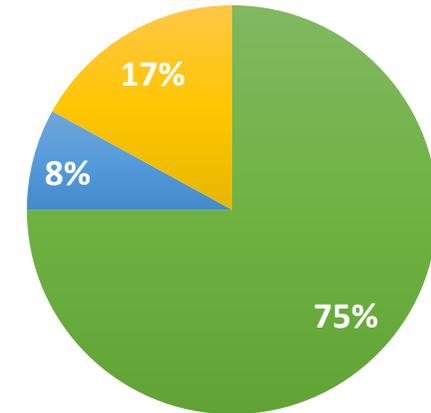
Establecer los lineamientos para la adopción de una Política de Sostenibilidad con estándares ESG y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)



■ Cumple ■ Cumple Parcialmente ■ No Cumple

2023

Contar con una Política de Sostenibilidad con estándares ESG teniendo como marco de referencia la ISO 26000 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).



■ Cumple ■ Cumple Parcialmente ■ No Cumple

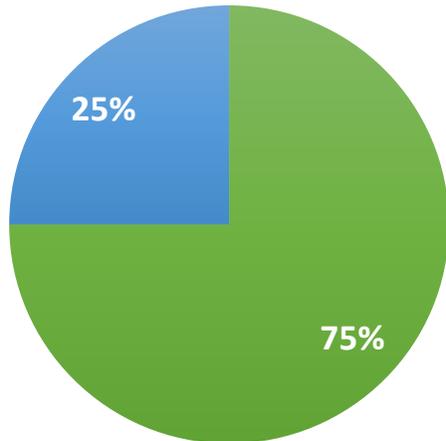
Compromiso



6 Gestionar su sistema de control interno para que la empresa sea más segura, confiable y administrada de manera prudente.

2021

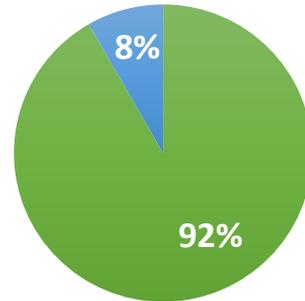
Contar con una Política de Control basada en buenas prácticas internacionales, en particular COSO



■ Cumple ■ Cumple Parcialmente ■ No Cumple

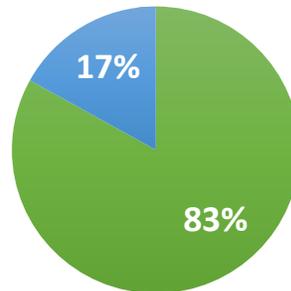
2022

Contar con un Estatuto de Auditoría Interna en línea con estándares IIA



■ Cumple ■ Cumple Parcialmente ■ No Cumple

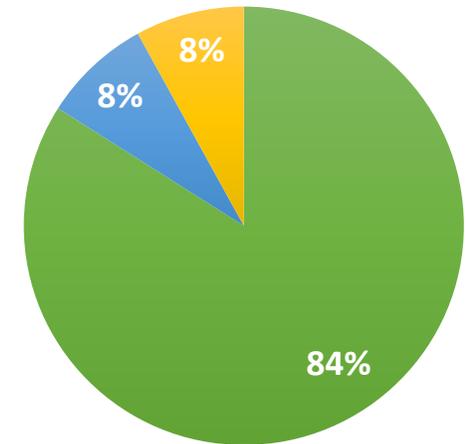
Contar con un Mapa de Aseguramiento que incrementa la efectividad del sistema de control de la empresa



■ Cumple ■ Cumple Parcialmente ■ No Cumple

2023

Establecer un sistema de cumplimiento enfocado en riesgos de corrupción y de cumplimiento regulatorio sectorial

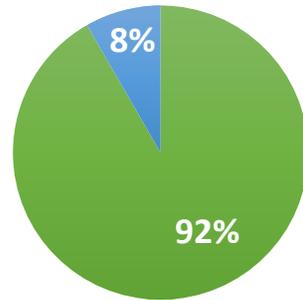


■ Cumple ■ Cumple Parcialmente ■ No Cumple



2021

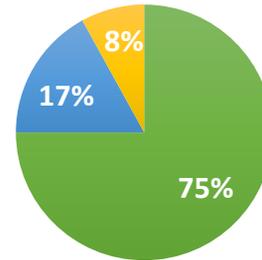
Contar con una Política de Transparencia y revelación de información



■ Cumple ■ Cumple Parcialmente ■ No Cumple

2022

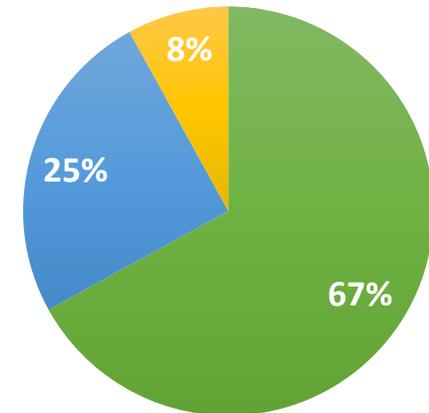
Establecer un programa de ética y cumplimiento que desarrolle y adecue las disposiciones normativas en esta materia (código de conducta, línea de denuncias éticas, administración de conflictos de interés en diferentes niveles de la empresa, articulación de los controles internos)



■ Cumple ■ Cumple Parcialmente ■ No Cumple

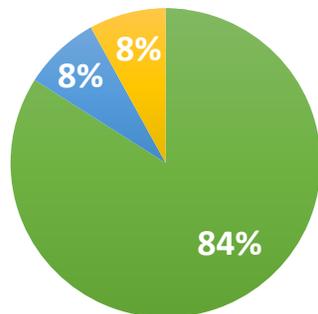
2023

Realizar anualmente su informe de gestión de manera integrada con indicadores sociales y ambientales, teniendo como base estándares GRI



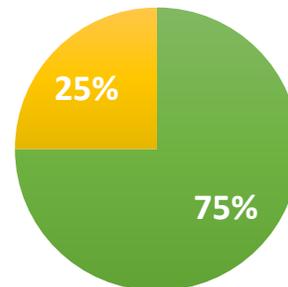
■ Cumple ■ Cumple Parcialmente ■ No Cumple

Crear y poner en marcha una estrategia de capacitación y socialización en temas de ética y cumplimiento



■ Cumple ■ Cumple Parcialmente ■ No Cumple

Contar en su página web con una sección que permita comunicar los principales elementos de su sistema de gobierno corporativo

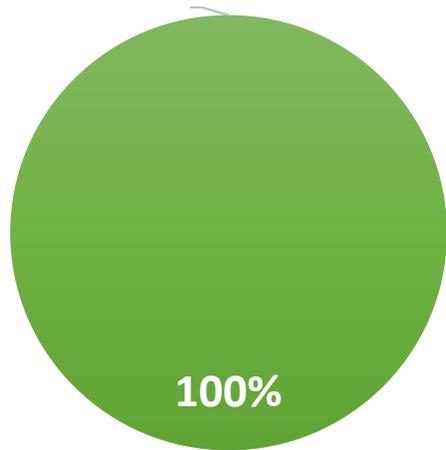


■ Cumple ■ Cumple Parcialmente ■ No Cumple



2021

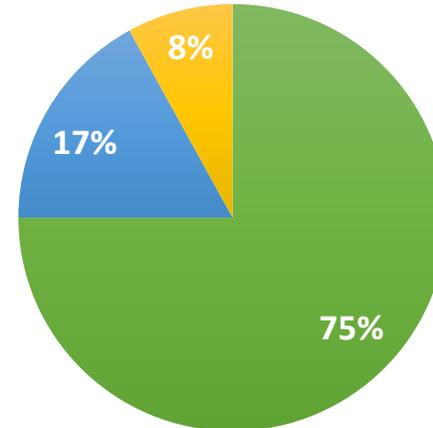
Participación activa en las discusiones y ejercicios benchmark realizados desde de la Acción Sectorial



■ Cumple ■ Cumple Parcialmente ■ No Cumple

2022

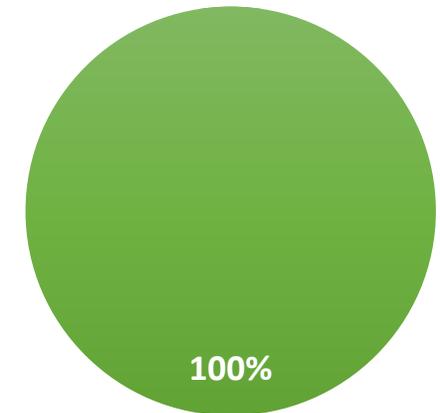
Estructuración de una estrategia de capacitación para su junta directiva y alta gerencia.



■ Cumple ■ Cumple Parcialmente ■ No Cumple

2023

Participación y liderazgo desde la Acción Sectorial y escenarios gremiales respecto de la importancia de preservar el buen gobierno en su empresa y la transferencia de conocimiento e iniciativas de innovación sectorial



■ Cumple ■ Cumple Parcialmente ■ No Cumple